



Консультационный семинар

Изменения трудового законодательства: новеллы трудового права, охрана труда, иностранные работники

Лектор	Зуйков Александр Константинович - независимый бизнес-консультант, эксперт в области трудового права и охраны труда, практикующий юрист по решению внештатных ситуаций в области трудового законодательства, кадрового делопроизводства, кадровой политики компаний, охраны труда работодателя, взыскания дебиторской задолженности
---------------	---

Дата	24 апреля 2017 года
Время	10:00-17:00
В перерыве	Обед, кофе-брейк
Место проведения	БЦ «Даев плаза»
Стоимость	11 682 руб. с НДС

В последнее время существенно активизировалось деятельность государственных органов власти по совершенствованию и укреплению трудового законодательства. Вследствие этого произошли большие изменения в различных сферах трудового законодательства, а также планируются важные изменения в течение 2017 года часть изменений, призвана облегчить положение работодателя чтобы разобраться во всех изменениях и не допустить ошибок в трудовых отношениях мы подробно рассмотрим на семинаре все изменения Трудового кодекса и новые требования, предъявляемые к работодателю

Содержание

1. Изменения трудового законодательства

- **Изменения с 2017 года в особенностях регулирования труда работников микропредприятий и ИП** (Федеральный закон от 03.07.2016 № 348-ФЗ) – 48.1 новая глава ТК РФ.
- **Новые требования ст. 65 ТК РФ с 2017г.** Увеличен перечень документов, предъявляемых при заключении трудового договора.
- **Интернет-справочник профессий с 9 января 2017 года** (Федеральный закон от 28.12.2016 № 495-ФЗ).
- **Профессиональные стандарты – практика применения.** Порядок действия Работодателя. Порядок применения профессиональных стандартов, нюансы и особенности.
- **Независимая оценка квалификации соответствия профессиональным стандартам с 1 января 2017г.** Порядок проведения, обязательность применения оценки, на каких лиц данная процедура не распространяется. Плюсы для Работодателя.
- **Борьба за нравственность и моральный облик** (Закон № 224-ФЗ от 30.06.2016). Обязательное сообщение работодателю госслужащими и претендентами на госслужбу информацию об общедоступных сведениях, которые они размещали в Интернете, на своих страницах в соцсетях.

- **Обязательное размещение информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров отдельных организаций** теперь должна размещаться в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (Федеральный закон от 03.07.2016 N 347-ФЗ).
- **Увеличение штрафа за задержку зарплаты и иных выплат,** причитающихся работнику, а также сроков давности и размера ответственности за нарушения трудового законодательства.
- **Оплата труда, чего ждать в нестабильное время:** повышение размера федерального и регионального **МРОТ** в 2017 году, требования индексации заработной платы, усиленные методы борьбы против зарплатных плат в конвертах, тотальное отслеживание всех безналичных расчетов. Усиление контроля за соблюдением законодательства в отношении заработной платы работников.
- **Новое в регулировании труда беременных женщин и лиц с семейными обязанностями.** Усиление контроля со стороны гос. органов власти за соблюдением предоставлением льгот и гарантий беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями.
- **Установлен срок в ст.65 ТК РФ, в течение которого работодатель обязан сообщить соискателю о причине отказа в приеме на работу** (ФЗ от 29.06.2015 № 200-ФЗ).
- Изменения в Ежегодном отпуске родителям, опекунам, попечителям детей-инвалидов (ФЗ 13.07.2015 № 242-ФЗ)
- **Признание отношений следующих из договоров ГПХ - Трудовыми:** упрощенный порядок признания, ответственность за уклонение заключения трудового договора, Критерии анализа условий договоров при проверке Государственной инспекции труда. Основания признания отношений трудовыми
- **Судебная практика 2016 г.** Как доказать обоснованность заключения гражданско-правового договора.



- **Выдача трудовых книжек на руки работникам в целях социального страхования.** Новелла законодательства - в каких случаях выдавать и как это оформить правильно, чтобы не попасть под штраф государственного инспектора труда.
- **Другие важные изменения трудового законодательства с 2016 -2017 г.г.**

Ожидаемые Законопроекты:

- **Электронные больничные:** особенности документооборота у работодателя. Позитивные возможности для Работодателя.
- **Новый порядок Медицинского осмотра.** Минздрав России подготовил проект и предлагает обновить перечни вредных или опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медосмотры.

2. Изменения законодательства в области Охраны Труда. Существенные изменения законодательства в Охране труда

- Новый закон «О специальной оценке условий труда», Важные, позитивные изменения в законе федеральный закон №136-ФЗ от 01 мая 2016г. спорные ситуации, связанные со СПЕЦОЦЕНКОЙ: результаты СОУТ и их соотношение с имевшимися ранее результатами АРМ..
- **Новый регламент с 2017г. рассмотрения разногласий и жалоб по вопросам проведения спецоценки (Приказ Минтруда России от 05.12.2016 N 709н).** Работодатели могут подать жалобу в Роструд на действия или бездействие организации, которая проводит Спецоценку.
- **Новые изменения к требованиям охраны труда с 2017 года. Система профессиональных рисков.**
- **Создание в организации системы управления охраной труда на основании Типового Положения (Приказ №438Н от 19.08.2016г):** Предстоящие Существенные изменения в главе X «Охрана труда»
- **Новые правила охраны труда (ПОТ) 2016-2017г**

3. ИНОСТРАННЫЕ РАБОТНИКИ:

- Особенности трудовой деятельности иностранцев в 2017 году.
- Допустимая доля иностранцев, используемых в отдельных видах экономической деятельности в 2017 году
- Другие изменения в законодательстве, связанные с работниками-иностранцами.

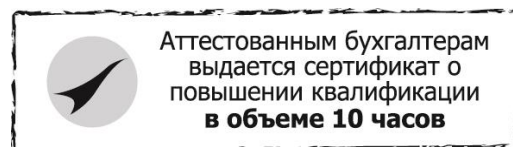
4. Правила хорошего найма работников:

- Изучение кандидатов и выявление недобросовестных лиц и кадровых экстремистов, законные способы, приемы и ресурсы, используемые при проверке соискателя и другие вопросы.

5. Особенности трудовых отношений с отдельными категориями работников

- Беременных женщин, лиц с семейными обязанностями.
- Совместители.
- Дистанционные работники.
- Инвалиды

6. Ответы на вопросы, разбор конкретных ситуаций по предложению слушателей



- ❖ Сертификат ИПБР не включен в стоимость семинара, оплачивается дополнительно 1062 руб. (в т.ч НДС)



Схема проезда

Адрес: Даев переулок, д. 20

Как проехать: Центр Москвы, 5 минут пешком от станций метро «Сухаревская», «Тургеневская», «Чистые пруды»

