

## Лекция

# Увольнение работников в 2024 году: как расстаться мирно и не встретиться в суде



**Лектор: Бухарев Роман Борисович** - ведущий эксперт в области трудового права и социального страхования, юрист, руководитель ЦЕНТРА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ, опыт работы в ФСС ведущим специалистом по вопросам правового обеспечения 16 лет, более 100 выигранных судебных процессов по трудовому праву, автор статей и публикаций, разработчик тренингов и семинаров по трудовому праву и социальному законодательству

**Дата:** 20 мая 2024 года

**Время: 11:00-17:00**

**Перерыв:** 12:30-12:45, 14:15-14:45, 15:45-16:00

**Запись на лекцию в Личном кабинете:** <https://my.runa.ru/>

**Стоимость:** 15 600 руб. с НДС

### Документ о повышении квалификации:

- Сертификат ИПБР\* в объеме 10 часов  
*\*Оформляется действующим членам ИПБР. Стоимость - 2340 руб. с НДС к сумме счёта (установлена ИПБР, отдельной строкой не выделяется)*

**Техподдержка во время трансляции по телефону:** 8 495 260-0161

## План мероприятия:

### 1. Увольнение по собственному желанию: разбираем детально.

- Плюсы и минусы этого основания увольнения.
- Типичные ошибки работодателя, приводящие к восстановлению работника на работе по итогам судебной практики 2022-24 годов.
- Новые документы, которые должен оформить работодатель при получении от работника заявления об увольнении.
- Процедура отзыва заявления — есть ли она?

### 2. Увольнение по соглашению сторон как палочка-выручалочка в поиске вариантов расставания с работником: процедура, оформление, судебная практика. Сравнительный анализ с другими основаниями увольнений.

### 3. Увольнение участников СВО, членов их семей и военнослужащих срочной службы в 2024 году.

### 4. Увольнение в связи истечением срока трудового договора: так всё-таки можно продлевать срочные трудовые договоры или нет?

### 5. Увольнение за появление на работе в состоянии алкогольного опьянения.

- Алгоритм действий работодателя.
- Новинки в доказывании алкогольного опьянения работника по итогам последней судебной практики.
- К чему приводит сердобольность работодателя: типичные ошибки.

### 6. Увольнение по несоответствию занимаемой должности.

- «Подводные камни» и опасности для работодателя.
- Почему его следует использовать как можно реже?

### 7. Испытание при приёме на работу.

- Почему его можно сравнить с ружьем, которое стреляет... в работодателя?
- Учимся оформлять грамотно.

### 8. Увольнение за неисполнение трудовых обязанностей: почему важна аккуратность в оформлении кадровых процедур?

- 9. Увольнение за прогул.** Кардинальное изменение судебной практики в последние годы.
- 10. Увольнение по сокращению численности или штата.** Как избежать восстановления на работе из-за несоблюдения процедуры увольнения.
- 11. Особенности увольнения дистанционных работников.** Дополнительный основания увольнения «удалёнщиков» по инициативе работодателя.
- 12. Ошибки работодателя при наложении дисциплинарных взысканий по итогам проверок ГИТ.** Несколько простых правил, которые надо соблюдать при наложении дисциплинарного взыскания.
- 13. Особенности увольнения льготных категорий работников: изменения в 2024 году.**

## **ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ**