

Лекция

Изменения в трудовом и социальном законодательстве в 2025 году. Новый порядок премирования и депремирования принят: что надо сделать срочно?



Семинар, предназначен для специалистов-практиков в сфере трудовых отношений. Цель семинара – рассмотреть наиболее важные и интересные изменения трудового законодательства в режиме реального времени. При этом особое внимание уделяется тому, как с минимальными затратами времени сил учесть эти изменения в работе кадровой службы. Все вопросы рассматриваются с реальными примерами и конкретными рекомендациями.

В результате обучения вы

- узнаете о наиболее важных текущих и предстоящих изменениях в трудовом законодательстве в 2025 году
- научитесь тому, как внедрить и учесть эти изменения в своей практической работе
- получите конкретные рекомендации по грамотному взаимодействию с работниками и контролирующими органами на основе личного опыта лектора
- **уйдете с семинара более спокойными и уверенными в себе, чем на него пришли.**

Лектор: Бухарев Роман Борисович - ведущий эксперт в области трудового права и социального страхования, юрист, руководитель ЦЕНТРА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ, опыт работы в ФСС ведущим специалистом по вопросам правового обеспечения 16 лет, более 100 выигранных судебных процессов по трудовому праву, автор статей и публикаций, разработчик тренингов и семинаров по трудовому праву и социальному законодательству

Дата: 04 сентября 2025 года

Время: 11:00-17:00

Перерывы: 12:30-12:45, 14:15-14:45, 15:45-16:00

Стоимость: 15 600 руб. с НДС

Запись на лекцию в Личном кабинете: <https://my.runa.ru/>

Документ о повышении квалификации:

- Сертификат ИПБР* в объеме 10 часов
- *Оформляется действующим членам ИПБР. Стоимость - 2340 руб. с НДС к сумме счёта (установлена ИПБР, отдельной строкой не выделяется)

Техподдержка во время трансляции по телефону: 8 495 260-0161

План мероприятия:

- 1. Изменения в порядке премирования и депремирования работников в 2025 году приняты** — произвол руководителя уходит в прошлое. Что уже должно быть в ЛНА и что предстоит изменить?
- 2. Новые виды и размеры штрафов за нарушения при работе с персональными данными:** риски реальные и придуманные.
- 3. Новый порядок оплаты сверхурочной работы в 2025 году.** Новый порядок оплаты труда в выходные и праздничные дни (ст.152-153 ТК) Изучаем нюансы и проблемы новых правил.
- 4. Проект глобального изменения понятия «ненормированный рабочий день».** Как было и как будет? Другие интересные законопроекты и перспективы их принятия в 2025 году.
- 5. Порядок индексации зарплаты, «золотые» и не очень парашюты при увольнении,** порядок выплаты денежной компенсации за задержку выплат работнику в 2025 году.
- 6. Проекты по ужесточению порядка выдачи больничных в 2025 году:** государство «закручивает гайки». Как работать с СФР в 2025 году и есть ли надежда на изменения к лучшему? В каких днях предоставлять накопленные работником дни по уходу за ребенком-инвалидом, в рабочих или календарных?

- 7. Наставничество: новые правила.** Изучаем последние изменения в Трудовой кодекс.
- 8. Проверки контролирующих органов в 2025** — что же там с мораторием на проверки и есть ли он?
- 9. Проверки состояния воинского учета у работодателей.** Как грамотно взаимодействовать с представителями военкомата? Судебная практика по оспариванию штрафов за нарушения при ведении воинского учета.
- 10. Проблемы работодателей при взаимодействии с работниками — участниками СВО.** Новые гарантии, компенсации и льготы участников СВО и членов их семей — принятые и ожидаемые. Особые основания увольнения. Порядок выхода на работу после возвращения работника с СВО. Как узнать вернулся работник с СВО или нет? Что делать с приостановлением трудового договора, если работник самовольно оставил часть или погиб?
- 11. Договоры ГПХ в 2025 году:** проблемы, перспективы и риски в связи с резким усилением внимания контролирующих органов к «серой» занятости. Учимся на чужих ошибках.
- 12. Работники с семейными обязанностями, доноры, несовершеннолетние** — изучаем изменения в 2025 году и получаем практические рекомендации в режиме реального времени.
- 13. Порядок взаимодействия с работниками-инвалидами в 2025 году.** Гарантии, компенсации и ограничения. Фундаментальные изменения в подходе к работе инвалидов — целый ряд ограничений уходит в прошлое.
- 14. Какие кадровые документы перестали быть обязательными в 2025 году?** Как и за счёт чего упростить работу кадров?
- 15. Специальные основания увольнения удалёнщика:** порядок, процедура, «подводные камни». Что такое «переезд в другую местность» по версии Роструда?
- 16. Увольнение за прогул.** Новые кейсы и окончательные выводы. Что должен в 2025 году учитывать работодатель, чтобы работник, уволенный за прогул, не восстановился на работе?
- 17. Срочный трудовой договор после всех последних изменений.** С кем можно его заключать? Можно ли его продлять?
- 18. Увольнение по сокращению численности или штата:** обходим все ловушки и капканы, изучая судебную практику 2024-2025 года. Проект новых правил предоставления работнику вакантных должностей.
- 19. Отпуска 2025.** Нюансы, особенности и практические рекомендации.

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ