

## Лекция

# Охрана труда



**Лектор:** Шнайдер Светлана Анатольевна - руководитель отдела труда и методологии ФГУП «Предприятие по поставкам продукции Управления делами Президента Российской Федерации», преподаватель кафедры государственной службы и управления персоналом Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ

**Дата:** 14 ноября 2025 года

**Время:** 10:00-15:00

**Перерыв:** 11:30-11:45, 13:15-13:45

**Стоимость:** 15 600 руб. с НДС

### Документ о повышении квалификации:

- Сертификат ИПБР\* в объеме 10 часов

*\*Оформляется действующим членам ИПБР. Стоимость - 2340 руб. с НДС к сумме счёта (установлена ИПБР, отдельной строкой не выделяется)*

**Техподдержка во время трансляции по телефону:** 8 495 260-0161

## План мероприятия:

### 1. Перечень обязательных мероприятий по охране труда для всех организаций.

- Обязательные документы. Требования к оформлению и содержанию.
- Численность службы по охране труда. Может ли совместитель вести охрану труда? Может ли кадровик отвечать за охрану труда?
- Что можно сделать своими силами, а что только с привлечением сторонних организаций?
- Минимальный перечень обязательных мероприятий.
  - Инструкции по охране труда.
  - Оценка профессиональных рисков.
  - Профилактика нарушений требований охраны труда.
  - Микроповреждения и микротравмы.
  - Расследование несчастных случаев.
  - Иные требования охраны труда.

### 2. Нормативно-правовое регулирование медицинских осмотров.

- Порядок проведения дистанционных предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров:
  - Категории водителей, для которых невозможен дистанционный медицинский осмотр.
  - Допуск работника к прохождению дистанционного медосмотра.
  - Химико-токсикологические исследования.
  - Медосмотры в течение дня – основания для проведения.
- Порядок проведения психиатрических освидетельствований:
  - Требования к медицинской организации. Медицинские учреждения, аккредитованные для проведения психиатрического освидетельствования.
  - Периодичность проведения психиатрического освидетельствования.
  - Итоговый документ: справка или мед. заключение?
  - Оплата психиатрического освидетельствования.

### 3. Обучение по охране труда.

- Требования к работодателям, самостоятельно обучающим работников.
- Недопуск к работе в первые две недели после трудоустройства.
- 5 видов обучения по охране труда: периодичность, продолжительность, содержание Оплата периода обучения. Оплата обучения..
- Реестр работодателей и обученных лиц.
- Влияние профессиональных рисков на повторное обучение.
- На какой день после приема работника можно ставить «явку» в табель?
- Порядок проведения инструктажей.
- Организация стажировок - сроки, обязательность, программа стажировки.
- Уведомление Минтруда об обучении работников.

**4. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты: новые типовые нормы и правила обеспечения работников СИЗ.**

- Порядок обеспечения работников СИЗами.
- Новые нормы выдачи СИЗов.
- Документальное оформление обеспечения работников СИЗами.

**5. Новый порядок проведения специальной оценки условий труда с 01.09.2024.**

- Выбор организации, проводящей специальную оценку условий труда.
- Создании комиссии по СОУТ. Персональная ответственность членов комиссии.
- Идентификации вредных факторов.
- Декларации по соответствию условий труда.
- Периодичность проведения СОУТ.
- Утверждение отчета по СОУТ.
- Внесение информации во ФГИС учета результатов СОУТ.

**6. Информирование работников об условиях труда.**

**7. Основания для отстранения Работников.**

- Неиспользование СИЗ.
- Отсутствие медосмотра.
- Отсутствие психиатрического освидетельствования.
- Отсутствие стажировок.

**8. Запрет на работу в опасных условиях труда (4 класс).**

**9. Особенности регулирования труда работников во вредных условиях труда:**

- Ограничения при заключении трудового договора с «вредниками».
- Ограничения: возрастной ценз, применение труда женщин на тяжелых работах, работах с вредными и / или опасными условиями труда.
- Организация медосмотров (предварительных, периодических, ежедневных).
- Особенности режима труда «вредников».
- Продолжительность рабочего времени, специальные перерывы.
- Работа в смешанных условиях (вредные / не вредные).
- Командировки, ночные смены, работа в выходные дни.
- Сверхурочные работы для «вредников».
- Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
- Дополнительные гарантии и компенсации; выдача молока; замена выдачи молока денежной компенсацией.
- Основной и дополнительный отпуска «вредников». Порядок предоставления отпуска за работу во вредных условиях. Возможность замены отпуска денежной компенсацией.

**10. Новые права и обязанности сторон трудового договора по охране труда.**

**11. Требования к режимам труда.**

**12. Реестры нормативных актов.**

**13. Информирование работников об условиях труда.**

**14. Мероприятия по безопасным условиям труда у клиентов.**

**15. Система управления охраной труда (СУОТ).**

**16. Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда.**

**ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ**