

Лекция

Изменения в трудовом законодательстве в 2026-2027 годах: состоявшиеся и ожидаемые

Входит в стоимость
сопровождения
КонсультантПлюс

Лектор: Бухарев Роман Борисович - ведущий эксперт в области трудового права и социального страхования, юрист, руководитель ЦЕНТРА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ, опыт работы в ФСС ведущим специалистом по вопросам правового обеспечения 16 лет, более 100 выигранных судебных процессов по трудовому праву, автор статей и публикаций, разработчик тренингов и семинаров по трудовому праву и социальному законодательству

Дата: 14 октября 2026 года

Время: 11:00-17:00

Перерыв: 12:30-12:45, 14:15-14:45, 15:45-16:00

Запись на лекцию в Личном кабинете: <https://my.runa.ru/>

Стоимость: 18 300 руб. с НДС

Документ о повышении квалификации:

- Сертификат ИПБР* в объеме 10 часов

**Оформляется действующим членам ИПБР. Стоимость - 4026руб. с НДС к сумме счёта (установлена ИПБР, отдельной строкой не выделяется)*

Техподдержка во время трансляции по телефону: 8 495 260-0161

План мероприятия:

- 1. Изменения в целый ряд статей Трудового кодекса РФ с 1 сентября 2026 года:** законодатели разворачиваются к работодателям.
- 2. Увеличение продолжительности сверхурочной работы,** порядок привлечения к сверхурочной работе и оплата переработки.
- 3. Расширение перечня оснований расторжения трудового договора** в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей в части совершения хищения по месту работы.
- 4. Изменение условий заключения срочных трудовых договоров** с 1 сентября 2026 года, а также в 2027 году в связи с введением понятия «стажёр».
- 5. Снятие запрета на отзыв из непрерывного отпуска работников,** занятых на работах с вредными и опасными условиями труда.
- 6. Новый порядок диспансеризации при сверхурочной работе** свыше 120 часов в календарном году.
- 7. Новое понятие в трудовом законодательстве — «стажёр»** и его содержание. Особенности кадрового документирования процесса и результатов стажировки. Стажёр и наставник, они, если честно,...пара: в каких случаях наставничество становится обязательным?
- 8. Порядок премирования и депремирования работников в 2026-27 годах:** проблемы, их причины и способы решения. Почему всё будет непросто для работодателя? Какой выход предлагает Конституционный суд, когда чётких критериев выплаты премий нет, а поощрить работника хочется?
- 9. Как грамотно прописать систему оплаты труда и систему премирования в трудовых договорах** и ЛНА, чтобы обезопасить себя от претензий работников и контролирующих органов?
- 10. Порядок и сроки выплаты зарплаты в 2026 году** с учетом требований Рострудинспекции.
- 11. Разбираемся с новой редакцией статьи 153 Трудового кодекса.** «Сгорают» ли отгулы работника и возмещение за них или нет? Индексация зарплаты в 2026 году.
- 12. Проверки 2026-2027:** нюансы и специфика взаимодействия работодателей с СФР, военкоматами, Рострудинспекцией, Роскомнадзором и другими ведомствами. Штрафы реальные и гипотетические: почему не нужно впадать в панику от их огромных размеров?

- 13. Сложные и проблемные вопросы, возникающие при работе с участниками СВО, инвалидами, донорами, лицами с семейными обязанностями.** Принятые, ожидаемые и отложенные законопроекты по гарантиям и компенсациям этим категориям работников.
- 14. Увольнение по собственному желанию.** Плюсы и минусы этого основания увольнения. Типичные ошибки работодателя, приводящие к восстановлению работника на работе по итогам последней судебной практики. Новые документы, которые должен оформить работодатель в 2026 году при получении от работника заявления об увольнении. Процедура отзыва заявления — есть ли она?
- 15. Увольнение по соглашению сторон** как палочка-выручалочка в поиске вариантов расставания с работником: процедура, оформление, судебная практика. Сравнительный анализ с другими основаниями увольнений. Почему дополнительная денежная компенсация становится почти обязательной с точки зрения Верховного суда?
- 16. Основания увольнений, которые НЕ рекомендуется использовать** в связи с крайне неблагоприятной судебной практикой для работодателя в 2024-2026 годах.

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ